

# **DE SANGOSSE AGROQUÍMICA**

## **PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS**

**Relatório**

**Comunicação de Progresso – COP**

**2020**

**DETALHES DA COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO**

**Nome da Empresa Signatária**

De Sangosse Agroquímica LTDA

**País**

Brasil

**Setor**

Agroquímico

**Período de Relato**

Setembro de 2019 a setembro de 2020.

**Contato**

DE SANGOSSE AGROQUÍMICA LTDA

Av. Ricardo Eik Mendes Borges, 5800

Zona Industrial – CEP 86200-000 – C. Postal 1315

IBIPORÃ-PR – BRASIL

Telefone: (43) 3178-1900

**Link relevante**

[www.desangosse.com.br](http://www.desangosse.com.br)



## Carta de Ingresso

Ibiporã, 01 de outubro de 2020

H.E. António Guterres

Secretário Geral

Nações Unidas

Nova York, NY10017

EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a De Sangosse Agroquímica apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A De Sangosse Agroquímica fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de



um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

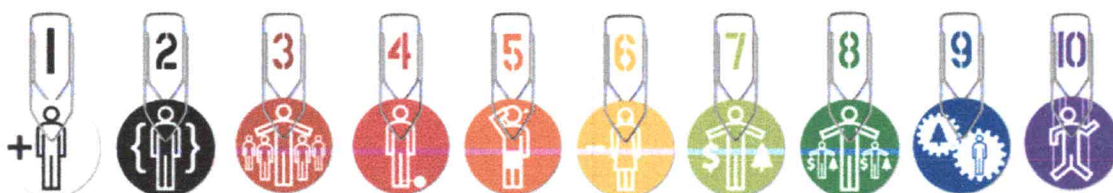
Atenciosamente,

---

Sr. Marco Aurélio Cury Lopes

CEO da De Sangosse Agroquímica

## PACTO GLOBAL E SEUS PRINCÍPIOS



O Pacto Global é uma iniciativa voluntária que fornece orientações para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania empresarial como padrão de gestão, por meio de lideranças corporativas comprometidas e inovadoras.

É composto por dez princípios que devem ser seguidos e propagados pelas empresas que são signatárias do Pacto Global. Tais princípios correspondem à diretrizes nas áreas dos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

A seguir, segue apresentação da Comunicação de Progresso da De Sangosse Agroquímica, com a descrição das ações práticas e políticas implementadas e a serem implementadas, com o objetivo de seguir as diretrizes do Pacto Global e seus Princípios.

## ÁREA TEMÁTICA - DIREITOS HUMANOS



A De Sangosse Agroquímica respeita e apoia os direitos humanos em todas as ações realizadas em suas diversas esferas de atuação, não participando de qualquer forma de violação destes direitos.

Os valores éticos da De Sangosse orientam as políticas da empresa, que respeitam os artigos da Declaração Universal dos Direitos Humanos, como o “*direito à liberdade de pensamento, consciência e religião*” e o “*direito à liberdade de opinião e expressão*”, sem “*distinção de qualquer espécie, seja de raça, cor, sexo, língua, religião, opinião política ou de outra natureza, origem nacional ou social, riqueza, nascimento, ou qualquer outra condição*”.

Graças aos princípios morais e éticos da empresa, a De Sangosse Agroquímica tem como cultura não estabelecer vínculos ou qualquer tipo de negociação com clientes, parceiros ou instituições que sabidamente violem os direitos humanos.

Mostrando sua preocupação com os direitos humanos, a De Sangosse busca formas concretas de propagar seus princípios junto aos seus colaboradores. Para isso, todos os novos funcionários passam por um processo de aculturação por meio do **Programa de Integração da De Sangosse**, onde recebem o **Código de Ética** da empresa. Em nosso Código de Ética são explicitados os princípios e normas estabelecidas pela De Sangosse tanto pelos novos quanto pelos funcionários mais

antigos. Em caso de descumprimento de tais regras, avalia-se cuidadosamente cada caso e tomam-se as atitudes cabíveis para cada situação, a fim de sempre manter o corpo de funcionários em sintonia com os princípios propagados e defendidos pela empresa.

A preocupação com as questões relativas aos Direitos Humanos sempre foram uma constante na De Sangosse. Por conta disso, mensalmente a empresa realiza **doações às entidades** da região em que está localizada: Hospital do Câncer de Londrina e (HCL) e Associação dos Defensores dos Animais (ADA).

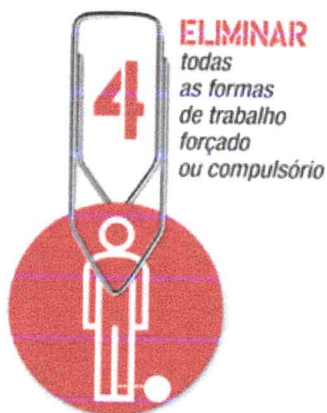
Este ano, por conta dos impactos sociais causados pela pandemia do COVID 19, a empresa lançou a **Campanha de Arrecadação de Alimentos 'JUNTOS PODEMOS+'**. A cada kg de alimento não perecível doado pelos colaboradores, a empresa se comprometeu a doar mais 3 kg. Foram arrecadados 375 kg de alimentos e a empresa contribuiu com mais 87 cestas básicas. Os alimentos foram entregues para a Paróquia Nossa Senhora da Paz, em Ibiporã, para serem distribuídos às famílias carentes da cidade e também para o Lar Padre Leone, uma instituição de Ibiporã/PR que abriga idosos carentes. A campanha foi realizada entre junho e setembro de 2020.

A De Sangosse também mantém um projeto **Nascimentos do mês**, em que todas as novas mães e novos papais recebem um kit para ajudar nos primeiros cuidados com o bebê.

Para o próximo ano, a De Sangosse tem como meta manter seu alinhamento a estes princípios e influenciar cada vez mais parceiros comerciais, clientes, comunidade e outros públicos de interesse para o comprometimento com o Pacto Global no que se refere à proteção dos direitos humanos e à garantia da não cumplicidade com quaisquer tipos de abusos.



## ÁREA TEMÁTICA - TRABALHO



A De Sangosse reconhece a capacidade e os direitos de todos os indivíduos de fazerem suas próprias escolhas e tomarem suas próprias decisões. Este princípio está relacionado ao respeito pela autonomia individual e à autodeterminação que todo ser humano possui, reconhecendo sua dignidade e liberdade.

Temos como compromisso a valorização das pessoas e o respeito às diversidades, tratando todos com imparcialidade, dignidade e consideração, independente de raça, classe social, crenças e cultura. Essa postura é comprovada pela avaliação de desempenho em que os colaboradores da De Sangosse são avaliados igualmente, sem nenhuma discriminação.

A **Avaliação de Desempenho** é realizada anualmente pelos gestores das áreas junto com cada colaborador, a fim de fornecer um feedback ao colaborador sobre o seu desempenho no decorrer do ano para, assim, ajudá-lo a se desenvolver.

Além disso, todos os colaboradores da empresa realizam suas atividades de forma espontânea, não sendo forçados a realizar trabalhos que por sua vez não estejam de acordo com seus valores e princípios. A satisfação dos colaboradores é mensurada regularmente através de **Pesquisa de Satisfação**, realizada pelo Departamento de Recursos Humanos.

Por conta do nosso Programa Qualidade de Vida, a De Sangosse Agroquímica foi premiada com selo **SESI ODS** - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, na





categoria "Assegurar uma Vida Saudável e Promover o Bem-estar para todos, em todas as idades". Os objetivos do ODS fazem parte de uma agenda de desenvolvimento adotada por 150 países junto à ONU – Organização das Nações Unidas, que visa fomentar o desenvolvimento sustentável no mundo.

Tendo como uma de suas principais preocupações o cuidado com as pessoas, a De Sangosse oferece aos seus funcionários os seguintes benefícios: **assistência médica e odontológica para o colaborador e dependentes diretos, seguro de vida, previdência privada, vale-mercado, vale-transporte, alimentação diária, convênios com universidades, convênios com farmácias, equipamentos de proteção individual, equipamentos de proteção coletiva e participação nos lucros.**

A fim de agregar mais qualidade de vida, conforto e bem-estar aos nossos colaboradores, a De Sangosse também disponibiliza profissionais especialistas em condicionamento físico para realizarem a prática de **Ginástica Laboral**.

Ainda pensando na saúde e bem-estar de nossos colaboradores, A De Sangosse disponibiliza aos seus colaboradores **café da manhã** na empresa.

A empresa também possui **área de descanso** (com sofás, puffs, tv) com um ambiente acolhedor e **sala de jogos** (com sinuca, ping-pong, videogame, jogos de cartas etc.).

A De Sangosse ainda apoia os colaboradores na realização de **Cursos e Treinamentos Externos, de línguas, coaching e aperfeiçoamento**, com o auxílio no pagamento de 50% das despesas

A empresa procura manter bom relacionamento com o Sinqufar NP – Sindicato das Indústrias Químicas e Farmacêuticas do Norte do Paraná – onde busca discutir periodicamente propostas de melhorias para os colaboradores. Os funcionários da De Sangosse têm total liberdade de associação.

Vale reforçar que a De Sangosse garante os direitos de todos os seus colaboradores, realizando todas as contratações em conformidade com a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e oferecendo salários e benefícios alinhados à legislação, ao mercado de trabalho local e sindicato da classe.

## ÁREA TEMÁTICA – MEIO AMBIENTE



A proteção ao meio ambiente é de extrema relevância para a De Sangosse, a fim de trabalhar a conscientização de seus colaboradores, a empresa realiza a **coleta seletiva de lixo em sua matriz (Ibiporã-PR)** e faz também o correto **descarte de resíduos e recicláveis através de contratação de empresas especializadas**.

A De Sangosse incentiva seus colaboradores a **reduzirem o consumo de papéis** na empresa, estimulando o uso de arquivos digitais em detrimento do uso de documentos impressos.

A empresa também orienta seus funcionários sobre o consumo **consciente dos recursos naturais, estimulando a redução nos gastos com energia elétrica e água**. Também instalamos **placas de aquecimento solar** em nossa planta de Nutrição e Adjuvante.

Outra iniciativa realizada pela De Sangosse está relacionada com o estímulo do consumo responsável são as iniciativas para minimizar os impactos ambientais relacionados a nossa atuação diária através de ações como **redução do consumo de água em sua unidade produtiva**, a partir de técnicas como identificação e eliminação de desperdícios, reaproveitamento de águas das chuvas para irrigação dos nossos jardins.

Somos associados ao **INPEV – Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias**, responsável por fazer a logística reversa de embalagens de

defensivos agrícolas. Também somos associados à **ABAS - Associação Brasileira de Aerossóis e Saneantes Domissanitários**, responsável pela logística reversa de todos os produtos saneantes da empresa.

O lixo eletrônico também recebe um cuidado adequado na De Sangosse. Os Departamento de Tecnologia da Informação e Garantia da Qualidade são responsáveis pelo encaminhamento dos materiais de descarte para a ONG E-Lixo, que recicla esses equipamentos e doa aqueles que ainda estão em condições de uso para instituições de caridade, proporcionando assim a inclusão digital de cidadãos menos favorecidos.

Em 2020, a De Sangosse do Brasil foi premiada com o **Certificado de Destaque Ambiental - Selo Verde**, concedido pelo Jornal do Meio Ambiente do Estado de São Paulo. O Selo Verde tem o objetivo de estimular empresas a produzirem e aperfeiçoarem tecnologias que visem o desenvolvimento sustentável. A empresa foi selecionada através de uma criteriosa pesquisa envolvendo órgãos como secretarias municipais e Estadual, IAP, CONAMA e IBAMA. Os critérios de avaliação da premiação são o tratamento destinado de água e efluentes, energia, matérias-primas e resíduos, emissões atmosféricas e educação ambiental.

A De Sangosse nunca sofreu investigações, processos judiciais, determinações ou multas relacionadas ao meio ambiente.

Para o próximo ano, a De Sangosse Agroquímica tem como meta otimizar ainda mais seu alinhamento com os princípios que se referem à proteção do meio ambiente, disseminando ainda mais seus projetos e influenciando cada vez mais seus colaboradores e parceiros.

## ÁREA TEMÁTICA – ANTI-CORRUPÇÃO



O estímulo à transparência é um dos objetivos essenciais da administração da De Sangosse. Desenvolvemos nossas atividades de forma clara e em sintonia com nossos valores. Primamos pela conduta ética e moral, e por um relacionamento e uma comunicação franca e aberta com seus clientes, fornecedores, colaboradores e público em geral.

Adotamos uma comunicação baseada em informações corretas e transparentes a respeito de qualquer tema que envolva a empresa. A De Sangosse Agroquímica não aceita qualquer tipo de favorecimento ou bonificação vinda de organizações ou pessoa física de qualquer tipo. Também prezamos por estar sempre dentro da lei em qualquer prática realizada.

Desta forma, são proibidas qualquer forma de suborno, extorsão e corrupção em toda organização e no relacionamento com terceiros, a fim de evitar práticas ilícitas.

Realizamos também auditorias a fim de assegurar a qualidade de nossos serviços. O acompanhamento constante do Departamento Financeiro garante a integridade dos relatórios financeiros, priorizando a transparência na prestação de contas, pagamento de taxas e impostos e remuneração dos colaboradores.



Devido a esta postura ética, a De Sangosse nunca recebeu Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados à corrupção e suborno.